

Cuestionario Gestión Motivación Equipos

A través de este cuestionario, podrás tener un mapa de tus principales fortalezas y oportunidades en la gestión de la motivación de tu equipo. Las prácticas están organizadas en relación a las tres necesidades psicológicas básicas: Autonomía, Competencia y Relaciones.

Por cada una de ellas define la calidad de la práctica implementada, marcando con el número 1 en el casillero que mejor refleje tu autoevaluación. (Marca sólo una opción).

Luego de eso señala el próximo paso que implementarás, considera que un paso interesante es chequear con tu equipo tu percepción. ¡Mucho éxito!

SUGERENCIAS DE CONDUCCIÓN PARA PROMOVER LA MOTIVACIÓN	Adecuado	Mejorable	Crítico	ACCIÓN A IMPLEMENTAR EN TU EQUIPO PARA MEJORAR LA MOTIVACIÓN
A Conozco las motivaciones personales de los integrantes de mi equipo y logro conectarlas con nuestros objetivos laborales				¿Qué? ¿Cómo? ¿Cuándo?
A Me preocupo de aumentar progresivamente las responsabilidades de cada integrante del equipo				
A Estoy creando con el equipo opciones donde ellos pueden elegir de acuerdo a sus habilidades o intereses				
A Genero espacios de diálogo donde se pueden tomar decisiones en base a criterios que he aclarado previamente				
A Con cierta frecuencia, explico el propósito de nuestro trabajo y qué contribución estamos haciendo a otras personas				
A Habitualmente proporciono información valiosa al equipo y marcos generales de trabajo, evitando entregar instrucciones en forma coercitiva				
A "Existen espacios de participación donde el equipo hace aportes concretos y se presentan oportunidades para decidir"				
A "Explico con tiempo la utilidad y el beneficio de las tareas para dejar muy claro por qué vale la pena esforzarse"				
C Creamos zonas de experimentación seguras donde los integrantes del equipo pueden innovar o crear				¿Qué? ¿Cómo? ¿Cuándo?
C Promuevo la curiosidad en el equipo desarrollando mini proyectos de investigación				
C Promuevo el trabajo de metas por etapas de un proceso (no solo resultado final)				
C Estoy continuamente observando y dando feedback para reforzar las competencias y habilidades de mi equipo				
C "Establezco con cada uno objetivos y metas de dificultad relativa a sus competencias e intereses"				
C "Estoy atento a lo que funciona bien en nuestro negocio para luego levantar y promover buenas prácticas específicas"				
C Entreno y oriento individualmente para mejorar desempeños bien específicos				
C Construimos planes de desarrollo dentro del puesto de trabajo asegurando que existan oportunidades de aprendizaje continuo				
R Estoy atento a la exploración de sentimientos dentro del equipo y pregunto habitualmente cómo están en relación al objetivo				¿Qué? ¿Cómo? ¿Cuándo?
R Utilizo un lenguaje apreciativo y evito sistemáticamente el lenguaje coercitivo				
R "Me ocupo que las recompensas materiales no sean la única fuente de movilización de mi equipo"				
R Conozco muy bien a mis colaboradores, sus necesidades, fortalezas y oportunidades de mejora				
R Estoy realizando actividades que fomentan las buenas relaciones y convivencia en equipo				
R Valoro a las personas que integran mi equipo y se los hago saber continuamente con diferentes gestos				
R Promuevo el reconocimiento del trabajo bien hecho y el orgullo de pertenecer al equipo				
R Me hago cargo de las tensiones o conflictos hasta chequear que están superadas				
TOTAL				

¡Felicitaciones! Prácticas bien implementadas.

Procura perfeccionar estas prácticas.

Atención en estos aspectos de la gestión de la motivación que puedes estar descuidando.