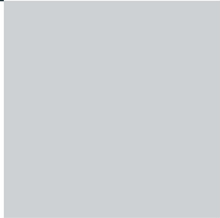
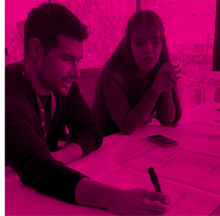
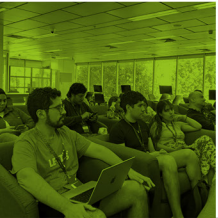


# CERTIFICACIÓN EN COMPETENCIAS TRANSVERSALES PARA EMPRENDIMIENTOS DINÁMICOS



# Contenidos

- 03.** Carta de apertura presentación.
- 04.** Una experiencia formativa para emprender con adaptabilidad.
- 05.** Marco formativo:  
Ciclo de certificación en competencias transversales para emprendimientos dinámicos.
- 06.** Conectando con la energía: Eje “Personas”
- 07.** Multiplicar capacidad en sinergia: Eje “Equipo”
- 08.** Diseñar para escalar: Eje “Organizacional”
- 09.** Evaluación de los participantes.
- 10.** El feedback de los impactos del proceso formativo.
- 11.** Prácticas de liderazgo emergentes.
- 12.** El equipo detrás de la iniciativa.
- 13.** Construir mientras se emprende.





Fernando Nowajewski - Director Aceleración  
OpenBeauchef - Universidad de Chile

Sole Morales Macowan - Directora  
Somos Awake Consultores



# CARTA DE APERTURA PRESENTACIÓN

Desde distintas trayectorias institucionales, pero con un propósito común, OpenBeauchef – Universidad de Chile y Somos Awake Consultores han establecido una colaboración que busca aportar valor a un campo que requiere atención estratégica: el fortalecimiento del emprendimiento de base científica y tecnológica.

El fenómeno del emprendimiento en este ámbito presenta desafíos particulares. Quienes emprenden desde la ciencia y la tecnología lo hacen en condiciones de alta incertidumbre técnica, marcos regulatorios cambiantes, procesos largos de validación, y con frecuencia, en relativa soledad organizacional. A ello se suma la necesidad de traducir conocimiento especializado en soluciones aplicables, sostenibles y comprensibles para diversos actores.

Sabemos que no basta con la calidad de la solución tecnológica ni con la promesa del modelo de negocio. Emprender en ciencia y tecnología exige sostener una visión en el tiempo, liderar procesos colaborativos, tomar decisiones complejas y aprender a moverse en entornos de alta exigencia.

Es desde esta comprensión compartida que surge esta alianza. Nuestro interés es contribuir a que los emprendedores no solo cuenten con redes de apoyo, infraestructura o financiamiento, sino también con espacios que permitan formar, fortalecer y articular las dimensiones humanas, estratégicas y organizacionales de sus proyectos.

La Certificación en Competencias Transversales para Emprendimientos Dinámicos es una expresión concreta de ese compromiso. Esperamos que esta experiencia formativa aporte valor real a quienes hoy están construyendo el futuro desde el cruce entre ciencia, tecnología y emprendimiento.

# Una experiencia formativa para emprender con adaptabilidad

Certificación en Competencias Transversales para Emprendimientos Dinámicos.

La Certificación en Competencias Transversales para Emprendimientos Dinámicos forma parte del programa de acompañamiento que OpenBeauchef – Universidad de Chile ofrece a los emprendimientos que integran su comunidad.

Esta certificación fue desarrollada en colaboración con Somos Awake Consultores, y propone una malla formativa enfocada en fortalecer aquellas habilidades que no siempre están en el centro de los planes de negocio, pero que resultan decisivas para sostener un emprendimiento en el tiempo.

Emprender es, en sí mismo, un ejercicio constante de adaptación: no solo a escenarios técnicos o estratégicos, sino también a ritmos emocionales, dinámicas de equipo, decisiones complejas, cambios

de foco, validaciones parciales y momentos de alta presión. Por eso, más que preparar para un contexto específico, este programa busca desarrollar la capacidad de reorganizarse con inteligencia frente a lo inesperado, lo difícil o incluso lo prometedor.

Cuando hablamos de habilidades adaptativas, nos referimos a un conjunto de capacidades que permiten a las personas:

- Gestionar su energía personal y emocional de forma sostenible (nivel personal)
- Colaborar de manera consciente y efectiva en entornos interdependientes (nivel relacional)
- Tomar decisiones, liderar equipos y estructurar proyectos de forma flexible pero consistente (nivel organizacional)

En ese marco, el propósito que guía esta certificación es claro: **Potenciar el desarrollo de emprendedores en ciencia y tecnología a través de herramientas humanas y adaptativas que les permitan liderar con claridad, conexión y sostenibilidad.**

La malla fue diseñada como un ciclo de nueve talleres presenciales organizados en torno a tres ejes formativos —las personas, los equipos y la organización— y toma como base principios de neurociencia aplicada, liderazgo adaptativo, gestión emocional y diseño organizacional ágil.

Más que una formación teórica, esta experiencia propone espacios prácticos, breves y centrados en el aprendizaje útil, activando recursos que están al alcance de cada emprendedor para acompañar el despliegue real de su proyecto.





# Marco Formativo

Ciclo de certificación en competencias transversales para emprendimientos dinámicos.

## EJE LAS PERSONAS



MOTIVACIÓN Y  
ENERGÍA PERSONAL  
+ NETWORKING

1

CEREBRO  
EMPRENDEDOR  
Y TOMA  
DE DECISIONES

2

GESTIÓN  
EMOCIONAL  
DEL ESTRÉS

3

## EJE EL EQUIPO



NEURO  
LIDERAZGO  
PARA  
EMPRENDER

4

EQUIPOS  
EFFECTIVOS  
Y COLABORATIVOS

5

CONVERSACIONES  
DE LA SOLUCIÓN  
PARA LA ACCIÓN

6

## EJE LA ORGANIZACIÓN



DISEÑO  
ORGANIZACIONAL  
ÁGIL

7

GESTIÓN  
DEL CAMBIO  
EMPRENDEDOR

8

COMUNICACIÓN  
Y NARRATIVA  
DE IMPACTO

9

# EJE LAS PERSONAS

## Conectando con la energía

El Eje Personas aborda las capacidades individuales que sostienen el liderazgo emprendedor desde la autoconciencia, la autorregulación y la gestión de la energía personal.

Este eje busca fortalecer la conexión de cada emprendedor con sus propios recursos internos, entregando herramientas para comprender cómo funciona la motivación en el tiempo, cómo influyen las emociones en la toma de decisiones y cómo sostener el equilibrio personal en contextos de alta exigencia.

Lejos de enfoques genéricos, este eje pone la conexión personal como base estratégica para avanzar con claridad, foco y resiliencia en los distintos ciclos del emprendimiento.

### TALLER 1

#### Motivación y Energía Personal + Networking

Este taller entrega herramientas para activar y sostener la energía interna que impulsa los proyectos, entendiendo la motivación como una práctica gestionable. Se complementa con una instancia de conexión entre emprendedores para potenciar redes de apoyo y colaboración.

### TALLER 2

#### Cerebro Emprendedor y Toma de Decisiones

Explora cómo los distintos estilos de pensamiento influyen en nuestras decisiones. Ofrece claves para integrar razón, intuición y análisis en contextos de alta incertidumbre, favoreciendo decisiones más conscientes y estratégicas.

### TALLER 3

#### Gestión Emocional del Estrés

Aborda el impacto del estrés en contextos de cambio y entrega herramientas neuroemocionales para identificar, comprender y gestionar las emociones. Una invitación a fortalecer el autocuidado como habilidad crítica para liderar con bienestar.

“Participar en este proceso fue revelador. Vengo de la ingeniería, donde las habilidades blandas no suelen ser nuestro fuerte, y este espacio me permitió reconectar con conceptos clave: liderazgo, inteligencia emocional, cultura organizacional y gestión del cambio. Los contenidos me motivaron a profundizar, pensar distinto y seguir aprendiendo. Me voy desafiado a hacer metacognición sobre lo vivido; fue una experiencia que abrió perspectivas que normalmente no considero en el día a día”



Sebastián Antiman  
TECHBIO INNOVATIONS

# EJE EL EQUIPO

## Multiplicar capacidad en sinergia

En el corazón de todo emprendimiento dinámico existe un grupo de personas que necesita coordinarse, confiar, comunicarse y resolver colectivamente para avanzar.

Este eje reconoce que ningún proyecto crece de manera sostenida sin equipos que funcionen bien. En contextos de ciencia y tecnología, donde la complejidad técnica y la velocidad de cambio son altas, el trabajo colaborativo es esencial. Por eso, este eje se enfoca en fortalecer el liderazgo y las capacidades personales y colectivas necesarias para construir relaciones de colaboración efectivas, liderar desde una mirada adaptativa, y diseñar equipos con estructuras flexibles, roles definidos y una cultura compartida.

Los contenidos abordan el liderazgo neuroadaptativo, los principios de colaboración, la comunicación efectiva, el diseño organizacional y el alineamiento en torno al propósito del proyecto, aportando herramientas concretas para emprender con otros de manera sostenible.

### TALLER 4

#### Neuro-Liderazgo para Emprender

Este taller entrega claves para ejercer un liderazgo adaptativo que entienda cómo influye la dimensión socioemocional en el rendimiento del equipo. A partir de principios del neuro-liderazgo, se exploran prácticas de influencia positiva, generación de seguridad psicológica y alineación al propósito colectivo como fundamentos para liderar en contextos cambiantes.

### TALLER 5

#### Equipos Efectivos y Colaborativos

Se profundiza en cómo formar equipos con roles claros, comunicación fluida y complementariedad de talentos. Se analiza el vínculo entre cultura, propósito y resultados, destacando el valor de construir relaciones de colaboración sostenibles para responder a las necesidades del proyecto en cada etapa.

### TALLER 6

#### Conversaciones de Solución para la Acción

Este espacio introduce una mirada estratégica sobre el diálogo como herramienta para destrabar tensiones, tomar decisiones y avanzar en conjunto. A través del enfoque de solución, se entregan recursos simples y aplicables para mejorar la calidad de las conversaciones clave en equipos emprendedores.

“Nuestro trabajo suele estar muy orientado a números y resultados, y este proceso me mostró cuánto aportan las habilidades blandas para lograr equipos más eficientes y conectados. Cada encuentro entregó aprendizajes valiosos y una experiencia que realmente suma; fue un espacio que amplió nuestra mirada y reforzó la importancia de integrar estas dimensiones para alcanzar mejores resultados”



Mario Yáñez  
STEELGO

# EJE LA ORGANIZACIÓN

## Diseñar para escalar

Este eje aborda las capacidades organizacionales que permiten a los emprendimientos estructurarse, adaptarse y proyectarse con sentido estratégico.

A medida que un proyecto crece, la complejidad también lo hace: aparecen nuevos roles, procesos, dinámicas y públicos.

Por eso, se vuelve indispensable contar con herramientas que ayuden a organizar el trabajo, gestionar el cambio de manera efectiva y comunicar con claridad la propuesta de valor del proyecto.

Este eje invita a comprender la organización como un sistema vivo que requiere diseño consciente, evolución continua y una narrativa que alinee a los equipos y conecte con los ecosistemas externos.

### TALLER 7

#### Diseño Organizacional Ágil

Este taller aborda los principios esenciales para organizar proyectos como un sistema funcional, flexible y orientado al valor. Profundiza en la diferencia entre estructura y procesos, y en cómo estos elementos influyen en la claridad de roles, los flujos de trabajo y la capacidad de respuesta. Además, guía la aplicación de conceptos de diseño organizacional para construir un modelo preliminar alineado con las necesidades y el momento actual del propio emprendimiento.

### TALLER 8

#### Gestión del Cambio Emprendedor

El cambio es inherente al emprendimiento, pero gestionarlo requiere comprensión y método. Este taller entrega un modelo práctico para anticipar, acompañar y sostener procesos de cambio, reconociendo resistencias naturales y activando recursos individuales y colectivos para adaptarse de forma efectiva, minimizando fricción y aumentando la sostenibilidad del proyecto.

### TALLER 9

#### Comunicación y Narrativa de Impacto

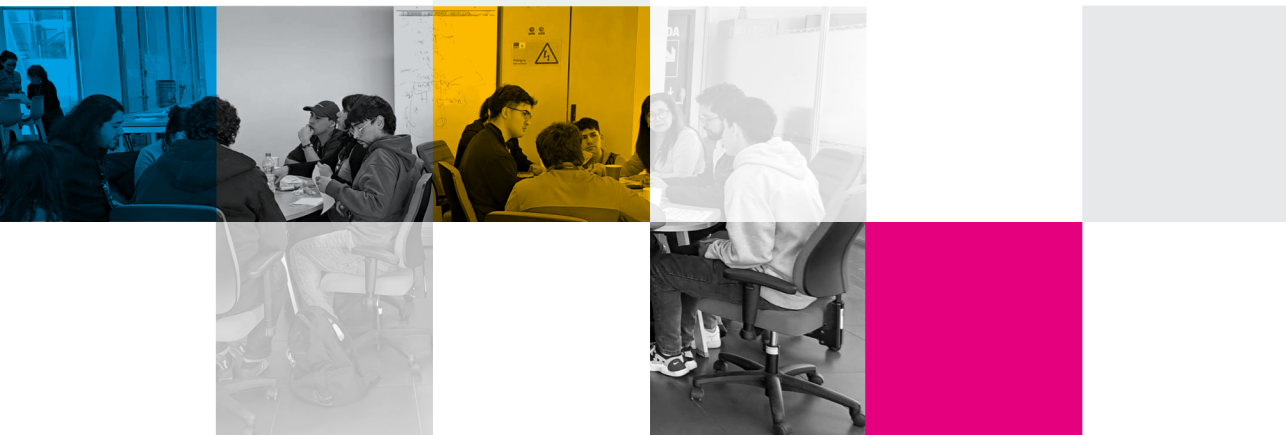
Una organización clara se expresa en una narrativa potente. Este taller conecta la comunicación interna con la identidad del proyecto, ayudando a diseñar relatos que alinean al equipo, movilizan acción y conectan con actores clave del entorno. Aprenderás a identificar “puntos de fricción comunicacional” y a estructurar marcos de comunicación que fortalezcan cohesión y proyección estratégica.

“Participé durante los seis meses de la certificación y aprendí muchísimo: comunicación, liderazgo y habilidades interpersonales que me permiten trabajar mejor con mi equipo. Me voy muy contenta y agradecida; fue un ciclo realmente provechoso y me llevo muchos aprendizajes para seguir desarrollándome”

Paula Garces  
FINANCITO SOFTWARE



# Evaluación de los participantes



Los comentarios recogidos al finalizar cada sesión reflejan que los talleres fueron vividos como espacios útiles, motivantes y ajustados a la realidad de quienes están emprendiendo. Los participantes destacaron el valor de la metodología práctica, el enfoque claro y cercano de los contenidos, así como la posibilidad de aplicar lo aprendido en sus propios equipos o decisiones.

La dimensión emocional también estuvo presente: varios agradecieron la conexión humana, la oportunidad de compartir con otros emprendedores y la claridad para organizar ideas que antes estaban dispersas.

Se reconoció especialmente la calidad de la facilitación, la pertinencia de las actividades prácticas, el equi-

librio entre conceptos y experiencia, y la oportunidad de ver con otros ojos aspectos centrales del quehacer emprendedor, como la motivación, la toma de decisiones, el diseño organizacional o la narrativa del proyecto. Muchos indicaron que fue un espacio estimulante, claro, entretenido y diferente a otros que habían vivido, destacando que se llevaron ideas útiles para conversar con sus equipos o fortalecer su propósito.

Estas percepciones evidencian que la experiencia formativa no solo aportó conocimiento, sino que generó conexión, conciencia y acción en el corto plazo. Lo expresado por los participantes muestra que los talleres lograron abrir espacio para el aprendizaje significativo, en clave práctica, emocional y colaborativa.

## La experiencia en la voz de los participantes:

### Herramientas útiles y fáciles de aplicar

Los participantes valoraron que los talleres entregaran contenidos prácticos, concretos y directamente conectados con los desafíos reales de sus emprendimientos.

### Facilitación clara, cercana y estimulante

Se destacó la manera en que los consultores guiaron los talleres: con claridad, cercanía, dinamismo y capacidad para activar la participación.

### Espacios de aprendizaje compartido

La interacción entre pares emprendedores fue valorada como un aporte significativo, al ofrecer nuevas perspectivas, validación mutua y un mayor sentido de comunidad y red, fortaleciendo así el aprendizaje continuo.

### Reflexión movilizadora y personal

Los talleres ofrecieron momentos de introspección y autoconocimiento que los participantes identificaron como significativos para su liderazgo y toma de decisiones.

Cada espacio fue evaluado con una encuesta de seis afirmaciones sobre: beneficio, calidad, conocimiento y recomendación. El Ciclo obtuvo una evaluación global del 93%, evidenciando un alto nivel de satisfacción.

# El feedback de los impactos del proceso formativo



El valor de una malla que se adapta al viaje emprendedor. Desde la perspectiva del equipo facilitador, este programa no solo entregó herramientas, sino que amplió la capacidad de los equipos para analizar sus proyectos desde dimensiones personales, relacionales y organizacionales, incorporando elementos que suelen quedar fuera de la operación diaria. Cada taller contribuyó a revisar el propósito, ordenar la acción y fortalecer el trabajo en equipo como base de avance.

En el contexto del emprendimiento científico-tecnológico —marcado por alta complejidad, recursos limitados y decisiones críticas en plazos acotados— desarrollar capacidades adaptativas es un

componente central del proceso emprendedor. La malla fue diseñada con esta realidad en mente, considerando la etapa de desarrollo de cada proyecto, la trayectoria de sus fundadores y los desafíos específicos que enfrentan.

Más que entregar contenidos, puso a disposición marcos y herramientas para analizar, decidir y coordinar de manera más efectiva. Esto permitió que cada equipo transformara el aprendizaje en acciones concretas y pertinentes a su contexto. Así, el valor de la malla no se expresó solo en lo que se enseñó, sino también en lo que habilitó: conversaciones más estratégicas, decisiones mejor fundamentadas y una coordinación interna más sólida para avanzar de manera sostenible.

## Algunos ámbitos de impacto observado:

### **Motivación gestionada con intención**

Identificaron que la motivación no es solo un estado emocional, sino una práctica que puede activarse, sostenerse y abordarse de manera explícita dentro del equipo.

### **Autoconocimiento aplicado a decisiones**

Reconocieron su estilo de pensamiento y cómo este influye en su forma de liderar, priorizar, comunicar y tomar decisiones relevantes para el avance del proyecto.

### **Organización con propósito**

Ajustaron sus rutinas y formas de coordinación para alinear esfuerzos, roles y hitos de avance en torno a objetivos compartidos.

### **Herramientas simples, efecto profundo**

Valoraron el uso de metodologías prácticas, accesibles y validadas en organizaciones de alto desempeño, lo que facilitó su aplicación inmediata en el trabajo diario.

### **Espacios para pensar mejor el proyecto**

Consideraron la instancia como un tiempo de calidad para tomar distancia, incorporar perspectiva y ordenar ideas con mayor claridad y foco.

### **Red colaborativa como soporte real**




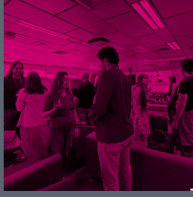


La interacción con pares emprendedores generó nuevas conversaciones, aprendizajes y oportunidades de colaboración, fortaleciendo su red de apoyo.

# Prácticas de Liderazgo Emergentes

Agenda de disciplinas de liderazgo y equipo, co construida por quienes participaron en la certificación.

Este conjunto de prácticas fue co-diseñado por los participantes del taller de liderazgo del ciclo de competencias transversales. A partir de un trabajo reflexivo, identificaron las disciplinas que más valor aportan a su forma de liderar y a la manera en que sus equipos pueden funcionar con mayor coordinación, conexión y efectividad.

Estas prácticas no son teóricas ni impuestas: nacen desde la experiencia viva de quienes están emprendiendo y liderando en entornos dinámicos y desafiantes. Representan acuerdos implícitos y explícitos sobre cómo organizar el trabajo, comunicarse y crecer como equipo.

	RITMO O DISCIPLINA	PROPÓSITO PRINCIPAL	FRECUENCIA SUGERIDA	
	DAILY STANDUP	Conectarse brevemente, saber en qué estamos y qué necesitamos.	DIARIO O 3 VECES POR SEMANA	
	SEGUIMIENTO AVANCES	Revisar metas, indicadores clave, obstáculos y aprendizajes.	SEMANAL O QUINCENAL	
	PLANIFICACIÓN PRIORIDADES	Alinear esfuerzos y recursos en función de objetivos estratégicos.	SEMANAL O MENSUAL	
	RETRO-ALIMENTACIÓN TEMÁTICA	Conversaciones difíciles o importantes que requieren foco.	A DEMANDA MENSUAL	
	CAMARADERÍA ENCUENTRO HUMANO	Cuidar el clima emocional y sostener vínculos.	MENSUAL SEGÚN CONTEXTO	
	CAPACITACIÓN APRENDIZAJE	Compartir buenas prácticas, fortalecer capacidades del equipo.	TRIMESTRAL O POR CICLO	

## El equipo detrás de la iniciativa



Maximiliano Viveros



María José Jara



Patricio Zamora



Sole Morales



Claudia De Terán



Fernando Nowajewski



Carolina Lira



Cecilia Muñoz



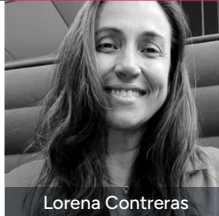
Patricio Viñals



Felipe Gonzalez



Juan Pablo Zamora



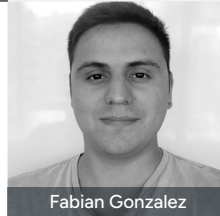
Lorena Contreras



Sylvia Kramp



Susana Leighton



Fabian Gonzalez

El desarrollo de este proceso fue posible gracias a un equipo integrado por profesionales de Open-Beauchef – Universidad de Chile y Somos Awake Consultores, cuyas trayectorias combinan experiencia en emprendimiento científico-tecnológico, acompañamiento estratégico, diseño de programas formativos y gestión de comunidades de innovación.

A lo largo del ciclo también participaron profesionales invitados de ambos ecosistemas, quienes aportaron perspectivas especializadas y casos provenientes de la práctica, enriqueciendo las discusiones y ampliando la comprensión de los desafíos reales que enfrentan los emprendimientos de base científico-tecnológica.

En conjunto, este equipo multidisciplinario permitió sostener una iniciativa rigurosa, relevante y conectada con las dinámicas actuales del entorno de innovación y ciencia aplicada.



# Construir mientras se emprende

El desafío de transitar desde un proyecto a una “empresa”.

Convertir un proyecto en una empresa implica una transformación silenciosa pero profunda: ya no se trata solo de avanzar técnicamente o conseguir financiamiento, sino de organizar el crecimiento, construir equipo, sostener decisiones difíciles y cuidar la energía del propósito en el camino.

En ese tránsito, las llamadas “habilidades blandas” se revelan como competencias duras para sostener el negocio. Este ciclo formativo fue diseñado precisamente para acompañar esa transición, reconociendo que en los emprendimientos científico-tecnológicos, el desarrollo de capacidades adaptativas no es un complemento, sino una necesidad estructural.

Más que entregar contenidos, la experiencia formativa generó espacios intencionados para la reflexión individual y colectiva, activando conciencia sobre dimensiones clave del quehacer emprendedor que muchas veces pasan inadvertidas. A través de marcos de acción claros, un lenguaje compartido y prácticas transferibles, se instalaron preguntas movilizadoras que los participantes comenzaron a llevar a sus equipos o a sus decisiones cotidianas. La sala se convirtió en un laboratorio de pensamiento aplicado, donde se encendieron alertas y se visibilizaron patrones de comportamiento que inciden directamente en la forma de liderar, organizar y avanzar en entornos inciertos.

Por lo anterior, consideramos que lejos de proponer soluciones genéricas, la iniciativa se diseñó para responder a las condiciones reales de quienes lideran proyectos en ciencia y tecnología, respetando su autonomía y facilitando procesos de autoevaluación, mejora continua y diálogo estratégico.

Como continuidad, los equipos pueden profundizar en el diseño organizacional como herramienta estratégica, sistematizar espacios breves de comunicación interna para revisar decisiones y avanzar en prácticas de gestión adaptativa del talento. Consolidar la narrativa interna del proyecto, alinear a sus integrantes en torno a propósitos compartidos y entrenar la toma de decisiones bajo presión, son pasos concretos para sostener el crecimiento sin perder dirección.

Este proceso deja instalada una base sobre la cual seguir construyendo. No hay recetas únicas, pero sí principios que orientan: foco, propósito, práctica reflexiva y conciencia de que emprender es también liderar. En esa dirección, la experiencia compartida es más que una etapa formativa: es un punto de inflexión para tomar decisiones más conscientes, más colaborativas y más conectadas con la misión que da origen a cada proyecto.





 OpenBeauchef