

Bitácoras Awake

Los enfoques y estrategias que nos funcionan

CLIMA Y ENGAGEMENT

Medición y gestión para fortalecer compromisos sostenibles



EL “REGRESO” DE CLIMA

Durante un tiempo, muchas organizaciones habían alcanzado indicadores satisfactorios de clima y engagement y lo integraron como un estándar ya instalado. Sin embargo, los cambios post pandemia —mayor flexibilidad, incertidumbre constante y altas exigencias de eficiencia— volvieron a tensionar la experiencia cotidiana de trabajo. A esto se suma un nuevo marco social y normativo que lo releva como condición habilitante de productividad. Hoy, clima y engagement reaparecen como factores estratégicos para sostener resultados y desempeño organizacional.



NUESTRO ENFOQUE DE CLIMA EN 4 IDEAS

UNA EXPERIENCIA
ORGANIZACIONAL VIVA

UNA PROPIEDAD EMERGENTE DEL
FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA

HACE VISIBLE LA CULTURA EN LA
PRÁCTICA MÁS ALLÁ DE LAS
DECLARACIONES

AFECTA LA ENERGÍA, EL
DESEMPEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD

PRINCIPIOS DE NUESTRA CONSULTORÍA EN CLIMA

01.

El clima es sistémico

Se explica más por dinámicas
organizacionales que por
individuos

PRINCIPIOS DE NUESTRA CONSULTORÍA EN CLIMA

02.

El clima se gestiona

Poniendo atención en lo que
funciona y cómo amplificarlo
con enfoque de solución

PRINCIPIOS DE NUESTRA CONSULTORÍA EN CLIMA

03.

El clima está en el trabajo

Se construye en la forma de
organizar, coordinar, decidir,
participar y accionar del
día a día

PRINCIPIOS DE NUESTRA CONSULTORÍA EN CLIMA

04.

El cambio es ECO

Líderes y equipos
empoderados así como
voluntad compartida por la
alta dirección suelen hacer la
diferencia

PRINCIPIOS DE NUESTRA CONSULTORÍA EN CLIMA

05.

Simple es mejor

Avances pequeños, sostenidos
y posibles generan el primer
quiebre del desgaste

IMPACTAR EN 3 NIVELES



ESTRATEGIAS TRANSVERSALES

Acciones con propósito que involucran a todos los integrantes de la organización generando una perspectiva de "todos por clima"



ESTRATEGIAS DE EQUIPOS

Acciones específicas que responden a la realidad particular de clima de cada área o equipo, empoderando a las personas en las mejoras



ESTRATEGIAS DE LIDERAZGO

Acciones para incrementar las capacidades movilizadoras y adaptativas de líderes que requieren mejoras desde su rol

ESTRATEGIAS PARA BUENAS EXPERIENCIAS

10

Lectura Sistémica

Leemos el clima como expresión del funcionamiento organizacional y cultural

Sentido compartido

Conectamos la gestión de clima con propósito, estrategia y cultura

Indicadores que mueven

Definimos métricas claras que activan decisiones y otras palancas de gestión

Herramientas de gestión

Creamos recursos prácticos para que personas y equipos intervengan su clima con efectividad

Coreografías de acción

Diseñamos movimientos simples donde distintos actores del sistema participan de forma coordinada



¡MUCHAS GRACIAS Y ESTO RECIÉN EMPIEZA!

¡Pronto nuevas Bitácoras Awake!

